

# PRANEŠIMAS APIE AB **DNB** BANKO ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

---



# PRANEŠIMAS APIE AB DNB BANKO ATLYGIO POLITIKOS ĮGYVENDINIMĄ

Ši informacija yra parengta ir skelbiama įgyvendinant Lietuvos banko valdybos 2010 m. gruodžio 23 d. nutarimo Nr. 03-175 „Dėl Lietuvos banko valdybos 2009 m. gruodžio 10 d. nutarimo Nr. 228 „Dėl minimalių kredito įstaigų darbuotojų atlygio politikos reikalavimų“ pakeitimo“ 25 punkto reikalavimus, taip pat Lietuvos Respublikos Vertybinių popierių komisijos 2011 m. vasario 3 d. nutarimą Nr. 1K-9 „Dėl finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių darbuotojų atlyginimų politikos reikalavimų patvirtinimo“.

AB DNB banko (toliau – Bankas) atlygio politika, taikoma ir Banko dukterinėms įmonėms, atspindi Banko viziją bei vertybes ir yra suderinta su vienintelio Banko akcininko – Norvegijos DNB Bank ASA – atlygio politika.

Banko personalo valdymo veikla 2011 m. buvo orientuota į sklandžią darbuotojų integraciją į tarptautinę finansinę DNB grupę, didelį dėmesį skiriant vieningos vizijos – vertę kuriantis klientų aptarnavimo menas – sklaidai ir Banko vertybėms įgyvendinti kasdieniame darbe.

Nauja Banko atlygio politika Banko stebėtojų taryboje patvirtinta 2012 m. balandžio 10 d. Jos tikslas – nustatyti bendrą Banko darbuotojų atlygio sistemą, kuri padėtų įgyvendinti numatytą veiklos strategiją, formuotų įmonės verslo kultūrą ir patvirtintų Banko kaip patrauklaus darbdavio reputaciją. Siekiama, kad nuosekli ir skaidri atlygio sistema leistų tinkamai įvertinti kiekvieno darbuotojo indėlį, atsižvelgiant į pasiektus rezultatus, skatintų tinkamą rizikos valdymą ir kontrolę, užkirstų kelią galimybei prisiimti pernelyg didelę riziką ir padėtų išvengti interesų konfliktų.

2011 m. veikė visai DNB tarptautinei finansinei grupei bendras atlyginimų komitetas, kuris *inter alia* priėmė sprendimus dėl svarbiausių dukterinių įmonių vadovaujančių darbuotojų atlygio klausimų. 2012 m. balandžio 10 d. Banko stebėtojų taryba patvirtino Banko atlyginimų komiteto nuostatus ir sudėtį.

Banko atlyginimų komitetą sudaro 5 nariai:

Atlyginimų komiteto pirmininkė	Personalo valdymo departamento vadovė Sigutė Dindaitė-Kairienė
Atlyginimų komiteto nariai	Verslo bankininkystės departamento vadovas Dalius Darulis Finansinių rizikų departamento vadovas Vytautas Jūras Pardavimų valdymo departamento vadovė Lijana Žmoginaitė Kontrolės departamento vadovas Vytautas Naruševičius

Komitetas turi kompetentingai ir nepriklausomai vertinti kintamojo atlygio politiką, jos taikymą, siekdamas valdyti Banko prisiimamą riziką, kapitalą ir likvidumą, teikti pasiūlymus dėl Banko darbuotojų atlygio paketo sudėties, prižiūrėti už rizikos valdymą ir atitikties kontrolę atsakingų vadovaujančių darbuotojų kintamuosius atlygius, rengti sprendimų dėl kintamojo atlygio projektus, kuriuos, pritarus Banko valdybai, priima Banko taryba, atsižvelgdama į Banko, akcininkų, investuotojų ilgalaikius tikslus.

Rengiant atlygio politiką išorės konsultantų paslaugomis nebuvo naudotasi. Suinteresuotų asmenų indėlio rengiant atlygio politiką nėra.

Atlygio politikos svarbiausios struktūrinės dalys:

- sąvokos ir apibrėžimai;
- fiksuotasis atlygis;
- kintamasis atlygis;
- kitos naudos;
- atlyginimų komitetas;
- kontroliuojančių padalinių atlygis;
- informacijos atskleidimas.

Atlygį sudaro:

- Fiksuotasis atlygis – darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis.
- Kintamasis atlygis – nuo rezultatų priklausanti kintamoji atlyginimo dalis, nustatoma remiantis apibrėžtų tikslų vykdymu, taip pat teisės į Banko akcijas, su akcijomis susijusias finansines priemones. Kintamasis atlygis gali būti mokamas kiekvieną mėnesį, kas ketvirtį ar pasibaigus metams.
- Kolektyvinės premijos – atlygis, skiriamas už išskirtinai aukštus metinius/ ilgalaikius veiklos rezultatus, dalijimasis pelnu. Mokama kitais metais Banko valdybos sprendimu.
- Kitos naudos – draudimas nuo nelaimingų atsitikimų, sveikatos, pensinis draudimas ir t. t.

Banko atlygio nustatymo principai yra susieti su darbuotojų vertinimo rezultatais. Kiekvienų metų pradžioje yra nustatomi DNB grupės, Banko ir darbuotojų metiniai veiklos tikslai. Taikomas vieningas darbo kultūros ir veiklos rezultatų vertinimo procesas.

Atlygio politikoje numatyta, kad kintamasis atlygis priklauso nuo subalansuotų veiklos rodiklių vykdymo.

Kintamojo atlygio ir premijų suma per metus Banko darbuotojams negali viršyti 50 proc. metinio fiksuotojo atlygio, įskaitant mokėjimus į pensijų fondus, sumos. Rinkų departamento darbuotojų kintamasis atlygis negali viršyti 90 proc. bendro metinio atlygio sumos.

Kintamasis atlygis išmokamas Banko ar Banko grupės valdybos sprendimu tik esant tvariai Banko finansinei padėčiai ir, jei vykdomos iškeltos verslo padalinio ir/ar darbuotojų veiklos užduotys.

## Kintamojo atlygio mokėjimo principai pareigybėms, darančioms įtaką Banko prisiimamai rizikai

Vykdančiųjų vadovų (Banko prezidentas, prezidento pavaduotojai, tarnybų vadovai, dukterinių įmonių direktoriai) ir riziką prisiimančių asmenų fiksuotoji atlygio dalis turi sudaryti svarią viso atlygio dalį.

Riziką prisiimančių asmenų metinis kintamojo atlygio paskaičiavimas remiasi metiniu subalansuotų veiklos rodiklių ir bendru metiniu veiklos įvertinimu. Remiamasi mažiausiai trejų metų darbuotojo veiklos vertinimo rezultatais.

Atsižvelgiant į galimą riziką, susijusią su įvertintais darbuotojo veiklos rezultatais, ne mažesnės kaip 50 proc. kintamojo atlygio dalies išmokėjimas atidedamas ir išmokamas *DNB Bank ASA* akcijomis ar kitomis finansinėmis priemonėmis. Atidėtoms skatinimo sumoms taikomas 3 metų laikotarpis.

Viena trečioji paskirstytų akcijų perduodama gavėjui po vienų metų nuo akcijų paskirstymo datos, kita viena trečioji dalis – po dvejų metų nuo paskirstymo datos ir paskutinė viena trečioji dalis – po trejų metų nuo paskirstymo datos. Taigi, nuosavybės teisė akcijų atžvilgiu pereis gavėjui, kai jam bus perduotos akcijos. Iki nuosavybės teisės akcijų atžvilgiu perdavimo gavėjas turi tik sąlygines teises į akcijas.

Per šį laikotarpį teisės į akcijas yra sąlyginės, turi būti atliktas tolimesnis rizikos vertinimas, siekiant išanalizuoti, ar pirminis rizikos koregavimas buvo teisingas. Jei vertinimas parodo, kad pirminis rizikos vertinimas buvo neteisingas, teisės į lygtinai paskirstytas akcijas gali būti visiškai ar iš dalies panaikintos.

Esant pagrindui įtarti sukčiavimą ar rimtus vidaus ar išorės taisyklių pažeidimus, jei darbuotojas yra kaltinamas ar jam yra pareikšti kaltinimai, arba atsiradus kitoms aplinkybėms, kuriomis kintamojo atlygio paskyrimas gali būti traktuojamas kaip neprotingas ar keliantis prieštaravimų, atlygio išmokėjimas gali būti sulaukytas arba iš dalies ar visiškai atšauktas, arba gali būti pareikalauta grąžinti jį po paskirstymo (susigrąžinimas).

Metinis kintamojo atlygio paskaičiavimas remiasi veiklos apžvalgos metu nustatytais tikslais ir bendru įvertinimu. Vertinamas metinių tikslų įvykdymas. Vertinant tikslų pasiekimą kintamojo atlygio atžvilgiu turi būti naudojamas mažiausiai trejų metų laikotarpis. Bendras skaičiavimas remiasi aritmetinių metinių paskaičiavimų už svarstomąjį laikotarpį vidurkiu.

Vertinimas atliekamas dėl kiekvienos atidėtos kintamojo atlygio dalies išmokėjimo.

Darbuotojai negali būti pasirašę sutarčių ar darbo sutarčių, kurios veikia kaip draudimas nuo kintamojo atlygio neišmokėjimo.

Darbuotojai, kurie atsistatydina iš savo užimamų pareigų ir kuriems priklauso akcijos su minimaliu laikymo laikotarpiu, privalo laikytis taisyklių dėl minimalių laikymo laikotarpių, atidėtų mokėjimų sumažinimo ir grąžinimų. Numatyta, kad darbuotojo mirties atveju atlygis bus išmokamas jo paveldėtojams.

Darbuotojų, vykdančių savarankiškas kontrolės funkcijas, atlygis nepriklauso nuo veiklos srities, už kurios kontrolę jie yra atsakingi, finansinių rezultatų.

Siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti geriausios kvalifikacijos darbuotojus, atlygis turi atspindėti jų kompetenciją, patirtį, rinkos praktiką ir pasiekimus.

Fiksuotoji atlygio dalis turi sudaryti pakankamai didelę viso atlygio dalį, kad užtikrintų konkurencingą atlygį, atsižvelgiant į rinkos tyrimų duomenis.

Maksimalus kintamojo atlygio procentas nuo fiksuotojo atlygio turėtų kiek įmanoma labiau atspindėti įvairių pareiginių kategorijų atlygio lygius rinkoje.

## Bendroji kiekybinė informacija apie atlygį, suskirstyta pagal darbuotojų grupes (viso atlygio suma, visos kintamosios atlygio dalies suma, darbuotojų skaičius)

2011 m. informacija pateikta pagal 2012 06 01 duomenis. Sumos pateiktos neatskaičius mokesčių.

AB DNB bankas 2011 m.	Fiksuotasis atlygis (tūkst. Lt)	Kintamasis atlygis (tūkst. Lt)	Gavėjų skaičius
Banko administracija	1 585	300	6
Riziką prisiimantys darbuotojai *	2 014	1 496	10
Darbuotojai	52 587	5 500	1 280
Iš viso:	56 186	7 296	1 296

Kintamasis atlygis 2011 m. už 2010 m. darbo rezultatus Banko administracijos nariams mokamas nebuvo.

## Kintamosios atlygio dalies, suskaidytos į grynuosius pinigus, akcijas, su akcijomis susijusias finansines priemones ir kitas dalis, sumas ir formą likusio neišmokėto atidėto atlygio sumas

AB DNB bankas 2011 m.	Kintamasis atlygis, išmokėtas grynaisiais (tūkst. Lt)	Paskirtas atidėtas kintamasis atlygis akcijomis (tūkst. Lt)	Nepaskirtas atidėtas kintamasis atlygis (tūkst. Lt)
Banko administracija	150	50	100
Riziką prisiimantys darbuotojai*	963	163	370
Darbuotojai	5 488	0	12
Iš viso:	6 601	213	482

\*Parodytas kintamasis atlygis išmokėtas 2011 m. ir 2012 m. už 2011 m. rezultatus.

## Atidėto kintamojo atlygio, paskirto finansiniais metais, išmokėto ir patikslinto, atsižvelgiant į veiklos rezultatus, suma

2011 m. tokios korekcijos nebuvo atliekamos.

## Garantuoto kintamojo atlygio, numatyto pagal naujas sutartis, ir su sutarties nutraukimu susijusių išmokų finansiniais metais suma ir tokių išmokų gavėjų skaičius

Garantuotas kintamasis atlygis nebuvo numatytas.

## Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumas, paskirtas finansiniais metais, tokių išmokų gavėjų skaičių ir didžiausią sumą, paskirtą vienam asmeniui

AB DNB bankas 2011 m.	Gavėjų skaičius	Išeitinių išmokų suma (tūkst. Lt)	Didžiausia suma vienam asmeniui (tūkst. Lt)
Banko administracija	50	772	71

## Informacija apie Banko valdybos nariams, užimantiems Banke kitas pareigas, ir vyriausiajam finansininkui per ataskaitinį laikotarpį priskaičiuotas pinigų sumas

Neatlygintinai perleisto turto ir suteiktų garantijų Banko vardu šiems darbuotojams 2011 m. nebuvo. Žemiau pateikiama informacija apie šiems asmenims priskaičiuotas pinigų sumas bendrai ir vidutinius dydžius, tenkančius Banko administracijos nariams, vadovui ir vyriausiajam finansininkui. Informacija apie kiekvienam asmeniui atskirai išmokėtas sumas nėra pateikiama, kad nebūtų pažeisti Banko paslapties ir asmens duomenų apsaugos reikalavimai.

	Priskaičiuotos pinigų sumos (tūkst. Lt)
<b>Bendrai visiems Banko administracijos nariams ir vyriausiam finansininkui</b>	<b>2 236</b>
Pagal darbo sutartį	1 761
Darbdavio socialinio draudimo įmokos	475
<b>Kiti mokėjimai kartu su darbdavio socialinio draudimo įmokomis*</b>	<b>414</b>
<b>Vidutiniškai vienam Banko administracijos nariui ir vyriausiam finansininkui</b>	<b>319</b>
Pagal darbo sutartį	251
Darbdavio socialinio draudimo įmokos	68

\*Automobilio, gyvenamojo ploto nuoma, įsikūrimo, persikraustymo išmokos.

DNB banko prezidentas Bjørnar Lund

